

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ PIERWSZY

PRZED NAMI WYBÓR 11

- Nowy sposób myślenia 12
- Co się stanie po tym, co nadejdzie 14
- Świat z klocków Lego 15
- Nie jestem pewien, czy świat jest taki, jak sądzimy 17
- Prawo Moore'a dla ludzi 20
- Przewodnik przetrwania 24
- Do zapamiętania 27
- Rejestr 28

ROZDZIAŁ DRUGI

ZMIANA ZDANIA MOŻE BYĆ TANIA 29

- Jak działa Scrum 29
- Prawdziwy świat wciąż się zmienia 34
- Idź na całość albo daj sobie spokój 37
- Zmiana zawsze coś zmienia 40
- Do zapamiętania 43
- Rejestr 44

ROZDZIAŁ TRZECI

DLACZEGO NIE MOŻEMY DECYDOWAĆ 45

- Opóźnienia decyzji 46
- Mierzmy swoje spotkania 51
- Decydowanie, które decyzje podjąć 52
- Nie mogę tu pracować 54

Na krawędzi chaosu	59
Lepsze jest wrogiem dobrego	63
Chaos. Niepewność. Działanie	66
Nie daj się zwieść ceniom	68
Do zapamiętania	71
Rejestr	72

ROZDZIAŁ CZWARTY

JESTEŚMY ZAJĘCI CZY COŚ ROBIMY 73

Fakty potrafią być uparte	75
Przestań zaczynać, zacznij kończyć	76
Wyniki a rezultaty	78
Definicja terminu „zrobione” i charakter architektury	79
Naprawa	82
Waga mówienia „nie”	83
Nie bądź zajęty, wykonuj pracę	86
Do zapamiętania	89
Rejestr	90

ROZDZIAŁ PIĄTY

JĘŚLI LUDZIE I MIEJSCA WYDAJĄ SIĘ ZWARIOWANE, TAK ZWYKLE JEST 91

Zrzuć pałac umysłu	93
Szaleństwo szaleństwa	95
Nikt nie chce dla nas pracować	98
Oświecenie podczas burz	101
Zasady powinny walczyć o ich życie	102
Rzeczy, które wydają się szalone, zwykle takie są	106
Dlaczego okres burz nie może trwać przez cały czas?	108
Głos osądu	108
Głos cynizmu	110
Głos strachu	111
Ludzie stanowią połączenie	113

Do zapamiętania 115

Rejestr 116

ROZDZIAŁ SZÓSTY

STRUKTURA JEST KULTURĄ 117

Ograniczenia ludzkie 119

Kierowanie staje się przywództwem 122

Lider musi przede wszystkim prowadzić 124

Nieszczęsna osobliwość ludzkiej psychiki 125

Wartości metody Scrum 127

 Zaangażowanie 127

 Skupienie na celu 128

 Otwartość 129

 Szacunek 131

 Odwaga 132

Ceńmy wartości 133

Minimalna realna biurokracja 133

Innowacje sposobu działania 136

Wielkiej mocy towarzyszy wielka odpowiedzialność 138

 Scrum Masterzy 138

 Właściciele produktu 139

 Członkowie zespołu 139

 Liderzy 139

Bunt i opór 140

Zmieniamy kulturę, przesuujemy granice 141

Do zapamiętania 143

Rejestr 144

ROZDZIAŁ SIÓDMY

ZROBIĆ TO DOBRZE 145

Zespoły, które kończą wcześniej, szybciej przyspieszają 146

Możemy mieć dane bez informacji, ale nie możemy mieć informacji

bez danych 147

Uderzony przez kaczkę, kolejne zdarzenie	149
Stabilne zespoły	150
Wczorajsza pogoda	155
Rój	156
Bufor przerwań	159
Dobre gospodarowanie	162
Procedura awaryjna	164
Kroki procedury awaryjnej (wykonaj tylko to, co konieczne)	165
Scrumowanie Scruma	166
Miara szczęścia	167
Działanie zgodne z intencjami	168
Do zapamiętania	170
Rejestr	171

ROZDZIAŁ ÓSMY CZEGO NIE ROBIĆ 173

Co robią liderzy	174
Nie zatrzymujemy się w pół drogi	174
To nie dla mnie, to dla nich	176
Dług organizacyjny	177
Za bardzo nie odchudzaj	177
Idziemy drogą podpowiadaną przez narzędzia	179
Liczy się to, jak to robimy	180
Kult towarów (kargizm) w Scrumie	180
Scruma nie można robić à la carte	182
Nie podzlecajmy kompetencji	184
Rozmywanie przeszkód	185
Skupmy się na tym, co działa	187
Żyjemy lub ginimy przez właścicieli produktu	187
Trzeba wiedzieć, co ma się zdarzyć, a co nie	189
Danym nie zależy na naszej opinii	190
Do zapamiętania	195
Rejestr	196

ROZDZIAŁ DZIEWIĄTY
PRZEDSIĘBIORSTWO RENESANSOWE 197

- Narodziny cichego giganta 197
- Radzenie sobie ze złożonością wzrostu 198
- Naprawa naprawy 199
- Inny sposób myślenia 200
- Przeżyć zmiany 202
- Scrum@scale 204
- Początek renesansu 207
- Cykl Scrum Mastera 208
- Zespół wykonawczy 210
- Cykl właściciela produktu 211
- Sztuka możliwości 212
- Do zapamiętania 213
- Rejestr 214

ROZDZIAŁ DZIESIĄTY
TAKI MÓGŁBY BYĆ ŚWIAT 215

- Wydedukowany schemat 219
- Lepszy świat 219
- Mnożyć miłość, dzieląc się nią 222
- Do zapamiętania 226
- Rejestr 227

PODZIĘKOWANIA 229

PRZYPISY 231

SKOROWIDZ 233

O AUTORZE 240